

ȘCOALA GIMNAZIALĂ, COMUNA POIENARII BURCHII

Nr. 3656/16.10.2023

PREZENTAT ÎN ȘEDINȚA CONSILIUL PROFESORAL DIN 16.10.2023
APROBAT ÎN ȘEDINȚA CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE DIN 16.10.2023

PLAN MANAGERIAL

Anul școlar 2023 - 2024

DIRECTOR,

Prof.Nna Rotaru

BAZA CONCEPTUALĂ

Acest Plan Managerial este conceput în conformitate cu următoarele acte normative:

- Legea Invatamantului preuniversitar nr.198/2023
- Ordinele, notele, notificările și precizările M.E.,
- Buletinele Informative ale M.E.,
- Metodologia formării continue a personalului didactic din învățământul preuniversitar.
- Regulamentul de Organizare și Funcționare a unităților de învățământ preuniversitar.
- Raportul privind starea învățământului în anul școlar 2022/2023.
- Strategia managerială a Inspectoratului Școlar Județean .
- Strategia de dezvoltare economico – socială a Consiliului Local.

Politicile educaționale ale unității se vor baza pe următoarele priorități

- Asigurarea calității în actul educațional
- Formarea resurselor umane
- Managementul școlar și evaluarea instituțională
- Descentralizarea învățământului preuniversitar
- Asigurarea siguranței elevilor în școală și combaterea violenței.

Prezentul plan managerial se fundamentează pe:

- Asigurarea calității proceselor de predare-învățare-evaluare și a serviciilor educaționale în vederea atingerii standardelor de integrare europeană
- Fundamentarea actului educațional pe baza nevoilor de dezvoltare personală și profesională a elevilor
- Asigurarea accesului egal și sporit la educație prin proiecte și programe de protecție și susținere educațională
- Investiția în educație și în formarea și perfecționarea continuă a personalului didactic și a managerului instituției școlare
- Întărirea rolului școlii prin gestionarea eficientă a resurselor umane și materiale și realizarea de activități extracurriculare și programe de cooperare națională
- Dezvoltarea relațiilor comunitare prin proiecte educaționale și proiecte de cooperare europeană
- Dezvoltarea unui management de calitate în învățământ.

ANALIZA SWOT

<p style="text-align: center;">Puncte tari</p> <ul style="list-style-type: none"> - colectiv de cadre didactice care răspunde la solicitări -climat educațional deschis și stimulat -92% din cadrele didactice sunt calificate -73% din cadrele didactice sunt titulari -existența unor cadre didactice care au parcurs stagii de formare continuă și implementează cunoștințele dobândite -dotarea unității școlare cu aparatură IT performantă -existența platformei educaționale pentru cursuri online -existența microbuzelor școlare -decontarea navetei cadrelor didactice - utilizarea unor mijloace de învățământ care facilitează procesul de învățare și care sunt adecvate conținuturilor învățării și particularităților de vârstă ale elevilor; - integrarea resurselor TIC în desfășurarea lecțiilor -preocuparea unui nucleu de cadre didactice pentru derularea eficientă a școlii online, cu efect motivant pentru alte cadre didactice; - existența unui mobilier adecvat vârstei elevilor -conexiunea la internet a tuturor structurilor unității de învățământ -participarea la programul național "Școală după școală" 	<p style="text-align: center;">Puncte slabe</p> <ul style="list-style-type: none"> -distanța mare dintre unitățile structurii -existența cadrelor didactice cu norma în două sau chiar trei școli -60% din cadre didactice sunt navetiste -dificultate în întocmirea orarului din cauza cadrelor didactice navetiste și cu norma în mai multe școli -neimplicarea în proiecte europene -demers didactic centrat 80% pe conținuturi și 20% pe competențe -slaba pregătire a cadrelor didactice pentru lucrul cu elevii cu CES integrați în învățământul de masă, față în față și online -nerecunoașterea a 80% dintre elevi ca desfășoară acțiuni de bullying - slabă implicare a părinților în viața școlii
<p style="text-align: center;">Oportunități</p> <ul style="list-style-type: none"> -o bună colaborare cu I.S.J și cu C.C.D. -bună colaborare cu comunitatea locală; -existența politicilor naționale de integrare a elevilor cu C.E.S. în învățământul de masă -posibilitatea școlii de a-și selecta personalul didactic auxiliar și nedidactic prin concurs organizat la nivelul unității școlare -ofertă generoasă de cursuri de formare (CCD, ONG., etc) -existența unor resurse diverse specifice învățării online, a tutorialelor pentru utilizare de aplicații digitale/ platforme -implementarea proiectelor ME "Internet în școala ta"și "Platforma națională integrată– Wireless Campus" -existența programelor guvernamentale(rechizite școlare,Corn și lapte,Euro 200, burse,tichete sociale) -existența legislației privind violența psihologică - bullying 	<p style="text-align: center;">Amenințări</p> <ul style="list-style-type: none"> - scăderea numărului de copii din circumscripție -copii provenind din familii cu venituri modeste care sunt – pericol de abandon -lipsa unei legislații care să constrângă o anumită categorie de părinți să răspundă pentru educația și școlarizarea elevilor -finanțare insuficientă a unității învățământ, ca urmare a valorii costului standard per elev

I.Domeniul funcțional – CURRICULUM-

OBIECTIVE :

- 1.** Implementarea curriculum-ului național la nivelul unității de învățământ, al fiecărei catedre, al fiecărui cadru didactic și asigurarea corelației dintre acesta și curriculum-ul local;
- 2.** Încurajarea profesorilor în dezvoltarea de grupe și clase de studiu în care activitatea să se desfășoare pe baza metodelor alternative;
- 3.** Personalizarea ofertei educaționale la nivel instituțional;
- 4.** Monitorizarea și evaluarea programelor destinate participării la educație, pe baza unor indicatori specifici (rată de participare, grad de cuprindere, rată de abandon);
- 5.** Monitorizarea grupelor cu elevi capabili de performanță;
- 6.** Analiza criteriilor folosite de unitățile școlare la stabilirea curriculum-ului și relația dintre curriculum-ul național și cel local;
- 7.** Analiza strategiilor de evaluare și a concordanței între evaluările elevilor și cerințele curriculum-ului unității școlare;
- 8.** Îmbunătățirea calității predării-învățării-evaluării astfel încât să se asigure șanse egale tuturor elevilor, atingerea standardelor curriculare de performanță, pregătirea elevilor pentru o societate în schimbare;
- 9.** Îmbunătățirea tehnicilor de evaluare și a metodelor de examinare a performanțelor școlare;
- 10.** Evaluarea ofertei educaționale și a performanței educaționale pe baza criteriilor de monitorizare și evaluare și/sau a indicatorilor de performanță stabiliți prin proiectul de curriculum sau prin proiecte de dezvoltare;
- 11.** Dobândirea de noi competențe profesionale

Nr. crt.	Funcția managerială	Măsurile/Acțiuni	Compartiment responsabil	Resurse umane	Orizont de timp	Indicatori de realizare
		<ul style="list-style-type: none"> Diversificarea C.D.S. în concordanță cu nevoile de formare a competențelor cheie și consolidarea metodelor de instruire bazate pe experiența personală a elevilor 	Comisia pentru curriculum	Comisia pentru curriculum Director	Octombrie 2023	Analiza de nevoi Oferta educațională
		<ul style="list-style-type: none"> Dezvoltarea unor forme alternative de organizare a educației de bază - „Școală după școală”, în parteneriat cu comunitatea locală 	CA CRP CEAC	Director Resp. CEAC și CRP	Septembrie - Octombrie 2023	Instrumente de testare, evaluare Baza de date Oferta educațională
2.	Conducere operațională	<ul style="list-style-type: none"> Promovarea unei politici de susținere a școlarizării - alfabetizare, integrare, recuperare - pentru toți copiii/ tinerii și prevenirea abandonului școlar 	CEAC Comisia pentru curriculum	Responsabil cu activitatea educativă Învățători/Diriginți	Septembrie Decembrie 2023	Grafic activități
		<ul style="list-style-type: none"> Stabilirea unui plan de măsuri ameliorative în vederea evitării eșecului la evaluarea finală (clasele- a II-a, a IV-a, a VI-a) și la Evaluarea Națională, a elevilor din cls. a VIII-a 	Resp. catedre/comisii metodice CEAC	Director	Septembrie 2023 -Iunie 2024	Grafic pregătire suplimentară
		<ul style="list-style-type: none"> Asigurarea permanentă a unei comunicări eficiente între cadre didactice, elevi și părinți, urmărindu-se constant progresul școlar, diagnosticarea învățării, motivarea cadrelor didactice și elevilor/ preșcolarilor pentru desfășurarea unui proces educativ de calitate. 	CEAC Comisia pentru curriculum	Director Educatore/ Învățători/ Diriginți	Septembrie 2023	Rapoarte teste inițiale, simulări examene naționale Tematica ședințelor cu părinții

Nr. crt.	Funcția managerială	Măsurile/Acțiuni	Compartiment responsabil	Resurse umane	Orizont de timp	Indicatori de realizare
		<ul style="list-style-type: none"> Realizarea unei bănci de date privind rezultatele evaluărilor pentru diferite discipline și ani de studiu, pentru a stabili măsuri de prevenire a eșecului școlar 	CEAC Secretariat	Director Diriginți/ Învățători	Lunar	Situații statistice Plan de măsuri remediale
		<ul style="list-style-type: none"> Analiza strategiilor de evaluare și a concordanței între testele și evaluările elevilor cu curriculum-ul unității școlare; 	CEAC Comisia pentru curriculum	Director Educatore/ Învățători/ Diriginți	Periodic	Teste de evaluare Plan de măsuri remediale
		<ul style="list-style-type: none"> Pregătirea examenelor de Evaluare Națională, a testelor finale (clasele- a II-a, a IV-a, a VIa - a VIII a și a olimpiadelor școlare 	Comisia pentru curriculum	Director Diriginți	Septembrie – 2023- Iunie 2024	Plan de pregătire suplimentară Set teste tip EN Analiza rezultatelor obținute la simularea
3.	Monitorizare/ Evaluare	<ul style="list-style-type: none"> Monitorizarea progresului școlar din perspectiva prestanței didactice 	Comisia pentru curriculum CEAC	Director	Conform graficului de control	Grafic asistențe Fișe de observare și evaluare a lecției
		<ul style="list-style-type: none"> Monitorizarea procesului de utilizare a tehnologiei informatice în lecție, la toate disciplinele 	Comisia pentru curriculum CEAC	Director Responsabilii catedrelor/ comisiilor metodice	Conform graficului de control	Fișe de observare și evaluare a lecției Proiecte didactice
		<ul style="list-style-type: none"> Monitorizarea actului educațional din perspectiva progresului școlar individual și a reușitei școlare la concursuri, teste finale și examene. 	CEAC Comisia pentru curriculum	Director	Conform graficului de control	Instrumente de evaluare formativă și sumativă

Nr. crt.	Funcția managerială	Măsurile/Acțiuni	Compartiment responsabil	Resurse umane	Orizont de timp	Indicatori de realizare
		<ul style="list-style-type: none"> Monitorizarea alternativelor educaționale 	CEAC Comisia pentru curriculum	Director	Conform graficului de control	Interpretarea chestionarelor de satisfacție
		<ul style="list-style-type: none"> Eficientizarea actului educațional prin evaluare, notare ritmică și corectă a elevilor prin aplicarea criteriilor de notare, precum și a frecvenței elevilor. 	CEAC Comisia pentru curriculum	Responsabili pentru notare și frecvență	Conform graficului de control	Instrumente de evaluare formativă și sumativă
		<ul style="list-style-type: none"> Îndrumarea, monitorizarea și evaluarea activităților de orientare și consiliere școlară 	CEAC Comisia pentru curriculum	Director Diriginți cls. a VIII-a	Conform graficului de control	Tematica orelor de consiliere Procede verbale activități de consiliere
		<ul style="list-style-type: none"> Evaluarea măsurii în care curriculum-ul furnizat elevilor care au diferite vârste, aptitudini, deprinderi, capacități intelectuale și interese este potrivit și dacă este permanent revăzut pentru a asigura atingerea standardelor de către elevi. 	Comisia pentru curriculum	Director	Conform graficului de control	Interpretarea chestionarelor de satisfacție

II. Domeniul funcțional – RESURSE UMANE-

OBIECTIVE:

1. Valorificarea și dezvoltarea resurselor umane și materiale existente;
2. Asigurarea încadrării unității școlare cu personal didactic calificat;
3. Armonizarea ofertei de formare cu nevoile de formare identificate în școală;
4. Identificarea ofertanților de formare și direcționarea personalului didactic către acești ofertanți;
5. Modernizarea infrastructurii școlare inclusiv prin creșterea gradului de informatizare a procesului de învățământ
6. Reglementarea parteneriatului dintre școală și administrația publică locală în domeniul conducerii și finanțării învățământului;

Nr. crt.	Funcția managerială	Acțiuni	Compartiment responsabil	Resurse umane	Orizont de timp	Indicatori de realizare
1.	Proiectare/ organizare	<ul style="list-style-type: none"> Asigurarea transparenței elaborării și execuției bugetare 	Serviciul contabilitate	Director	Octombrie 2023 Ianuarie 2024	Analiza in CA
		<ul style="list-style-type: none"> Asigurarea încadrării cu personal didactic conform metodologiei 	Selecție și recrutare personal didactic	Director	Septembrie 2023	Plan încadrare vizat de ISJ
		<ul style="list-style-type: none"> Identificarea, procurarea și utilizarea fondurilor extrabugetare conform priorităților stabilite 	Management, contabilitate	Director	Septembrie - Noiembrie 2023	Număr donații, sponsorizări
		<ul style="list-style-type: none"> Încurajarea unor culturi organizatorice care stimulează comunicarea deschisă, participarea și inovația 	Management	Director	Septembrie - Decembrie 2023	Număr intervenții in CP și CA
		<ul style="list-style-type: none"> Rezolvarea rapidă, transparentă și eficientă a conflictelor cu sau între elevi, cadrele didactice și părinți 	Management	Director Comisia de disciplină	Permanent	Corespondență și sesizări

Nr. crt.	Funcția managerială	Acțiuni	Compartiment responsabil	Resurse umane	Orizont de timp	Indicatori de realizare
		<ul style="list-style-type: none"> Dezvoltarea unor parteneriate viabile cu instituții similare din învățământul preuniversitar pentru "schimbul de bune practici" 	Management	Director	Septembrie - Octombrie 2023	Număr parteneriate încheiate
2.	Conducere operațională	<ul style="list-style-type: none"> Promovarea ofertelor de formare continuă adresate cadrelor didactice, personalului de conducere, de îndrumare și control 	Management Comisia de perfecționare	Director	Permanent	Oferte formare Suporturi de curs
		<ul style="list-style-type: none"> Elaborarea proiectului de buget 	Management, Consiliul de administrație	Membri CA	Decembrie 2023	Proiect de buget discutat în CA
		<ul style="list-style-type: none"> Valorizarea experiențelor pozitive și a exemplelor de bună practică pedagogică și managerială 	CEAC Comisia de curriculum	Cadre didactice	Permanent	Proiecte/inițiative locale, județene
		<ul style="list-style-type: none"> Întocmirea documentelor cerute de ISJ și de Casa Corpului Didactic și respectarea termenelor solicitate 	Compartiment secretariat, management	Director		Documentație specifică Respectarea termenelor
		<ul style="list-style-type: none"> Continuarea dezvoltării parteneriatului unității școlare cu Inspectoratul școlar și cu instituții din comună 	Management, evaluare, prognoze și dezvoltare	Director	Permanent	Număr activități desfășurate în parteneriat cu Inspectoratul școlar și cu instituții din comună

Nr. crt.	Funcția managerială	Acțiuni	Compartiment responsabil	Resurse umane	Orizont de timp	Indicatori de realizare
		<ul style="list-style-type: none"> Stimularea interesului pentru școală al elevilor prin derularea unor programe educative 	Management, CRP	Director , membri CRP	Permanent	Calendar activități educative
		<ul style="list-style-type: none"> Stimularea dezvoltării spiritului antreprenorial pentru obținerea de venituri proprii ca efect al descentralizării financiare 	CA	Director Contabil	Septembrie 2023 - Iunie 2024	Documentație Acte juridice
3.	Monitorizare/ Evaluare	<ul style="list-style-type: none"> Monitorizarea perfecționării prin grade didactice 	Management Comisia de perfecționare	Director	Permanent	Proiecte/programe naționale Metodologii de formare continuă
		<ul style="list-style-type: none"> Evaluarea personalului didactic, didactic auxiliar și nedidactic 	Management CA	Director membri CA	Ianuarie 2024 August 2024	Fișe autoevaluare Rapoarte argumentative
		<ul style="list-style-type: none"> Monitorizarea întocmirii documentelor cerute de ISJ și de Casa Corpului Didactic și respectarea termenelor solicitate 	Management	Director	Permanent	Respectarea termenelor solicitate
		<ul style="list-style-type: none"> Monitorizarea participării la programe de formare continuă, management educațional și informare în domeniu funcției de cerințele integrării învățământului în UE 	Comisia de perfecționare	Membrii comisiei	Permanent	Rapoarte privind numărul de CTP/cadru didactic Oferta de cursuri

III. Domeniul funcțional – RELAȚII COMUNITARE

OBIECTIVE:

1. Dezvoltarea parteneriatelor instituționale, comunitare;
2. Promovarea imaginii școlii în comunitate;
3. Prezentarea unor exemple de bună practică cu sprijinul participanților la proiecte încheiate cu succes;
4. Derularea proiectelor educaționale în colaborare cu partenerii existenți la nivel județean;
5. Dezvoltarea programelor de integrare și cooperare internațională.

Nr. crt.	Funcția managerială	Acțiuni	Compartiment responsabil	Resurse umane	Orizont de timp	Indicatori de realizare
1.	Proiectare/ organizare	• Elaborarea proiectelor de colaborare între școală și factorii de educație convergentă (familie, biserică, poliție)	Consilierul educativ	Cadrele didactice	An școlar 2023-2024	Programe Proiecte Corespondența
		• Colaborarea cu comunitatea locală în vederea asigurării calității educației	CEAC Consilierul educativ	Cadrele didactice Reprezentanți ai comunității locale	An școlar 2023-2024	Proiecte de colaborare
		• Derularea în condiții legale a proiectelor și programelor guvernamentale, rechizite și manuale gratuite, programul "Euro 200", tichete sociale	Responsabili comisii	Educatoarele Învățătorii Diriginții	An școlar 2023-2024	Procese verbale predare-primire a manualelor, rechizitelor, cardurilor,
2.	Conducere operațională	• Înscrierea învățământului în procesul de integrare europeană prin angajarea și derularea unor programe	Comisia pt. programe	Cadrele didactice	An școlar 2023-2024	Implementarea proiectelor PNRR
		• Reactualizarea comisiilor de Securitate și sănătate în muncă și P.S.I. și colaborarea cu organele abilitate la nivel local și județean	Director Comisii	Director Resp. comisii	Octombrie 2023	Dosarele comisiilor
		• Cuprinderea în tematica orelor de dirigenție și în planificarea activităților educative a unor conținuturi ce vizează protecția muncii, P.S.I., protecție civilă și circulație rutieră.	Consilierul educativ	Învățătorii Diriginții	Lunar	Tematica orelor de dirigenție Graficul activităților extracurriculare

IV. Domeniul funcțional - MANAGEMENT

OBIECTIVE:

1. Coerența managerială prin diagnoză, proiectare, implementare, evaluare cu sens de dezvoltare instituțională;
2. Crearea condițiilor optime de siguranță și securitate instituțională;
3. Dezvoltarea capacității de autoevaluare și de creștere a autonomiei unității de învățământ.

Nr. crt.	Funcția managerială	Acțiuni	Compartiment responsabil	Resurse umane	Orizont de timp	Indicatori de realizare
1.	Proiectare/ organizare	• Realizarea analizei și a diagnozei activității desfășurate în unitate, în anul școlar 2021- 2022	Management Responsabili comisii de lucru	Director Responsabilii comisiilor de lucru	Octombrie / noiembrie 2023	Rapoartele de analiza ale unități școlare
		• Analiza și diagnoza activității desfășurate la cercurile pedagogice	Catedrele care organizează cerc pedagogic	Director Cadre didactice	Lunar	Materiale Procese-verbale
		• Elaborarea planurilor manageriale ale directorilor, ale comisiilor de lucru	Management, evaluare, prognoze, dezvoltare Curriculum și inspecție școlară	Director	Septembrie- Noiembrie 2023	Existența planurilor manageriale ale directorilor, ale comisiilor de lucru
2.	Conducere operațională	• Identificarea nevoilor de formare, consiliere, sprijin, consultanță a managerului unității școlare	Management, evaluare și dezvoltare C.C.D.	Inspectori școlari generali, adjuncți Inspectori management	Grafic consfătuiri directori	Oferta de formare Participarea la schimburi de experiență cu directorii

	<ul style="list-style-type: none"> • Colaborarea cu autoritățile locale în ceea ce privește repartizarea și utilizarea fondurilor pentru întreținerea și repararea spațiilor școlare 	Management, evaluare și dezvoltare	Director	Septembrie 2023 -Iunie 2024	Bugetul Școlii Referate necesitate
	<ul style="list-style-type: none"> • Aplicarea integrală și la timp a prevederilor legale privind protecția socială a elevilor, prin asigurarea resurselor financiare corespunzătoare 	Management, evaluare și dezvoltare	Director Contabil	Permanent	Bugetul Școlii Referate necesitate
	<ul style="list-style-type: none"> • Evidența documentelor și respectarea regimului legal de securitate și de completare a acestora 	Management Secretariat Contabilitate	Director Secretar Contabil	Permanent	Documente corect completate
	<ul style="list-style-type: none"> • Gospodărirea, gestionarea și administrarea responsabilă a patrimoniului din perspectiva susținerii depline a calității 	Management, evaluare și dezvoltare	Director	Permanent	Documentație privind baza materială Inventarul școlii
	Monitorizare/ Evaluare	<ul style="list-style-type: none"> • Monitorizarea și evaluarea calității și eficienței managementului educațional la nivelul unității școlare 	Management	Director	Conform graficului de control Rapoarte de activitate ale comisiilor și ale directorilor

**Director,
Prof. Nina Rotaru**